

EgoSum

Smart HR Exploration



Synthèse d'évaluation

Marie MARTIN

13 mars 2020

Être
Interagir
Agir



Être
Interagir
Agir



Être
Interagir
Agir



IMPORTANT

Clés de lecture indispensables à la compréhension de vos résultats

Clé N°1 : Ne pas généraliser

Chaque analyse se lit indépendamment des autres et ne se réfère qu'au domaine commenté. Par exemple, ce qui est mentionné dans le domaine « Relations & Communication » n'est pas transposable à l'ensemble de votre mode de fonctionnement ni dans aucun autre domaine.

Clé n°2 : Interpréter les points de vigilance

Attention à ne pas considérer les points d'appui et de vigilance comme des « qualités » ou des « défauts » professionnels. Les points d'appui sont les leviers de votre développement ; les points de vigilance représentent les risques susceptibles d'apparaître lorsque vous vous éloignez de votre zone de confort ou que vous êtes soumis à un stress inhabituel.

Clé n°3 : Comprendre le comportement spontané

Ces analyses présentent votre posture spontanée, celle dont vous n'avez pas toujours conscience mais qui vous sollicite le moins : il ne s'agit pas ici de présenter l'intégralité de votre façon d'Être, d'Agir et d'Interagir mais de révéler le comportement spontané qui structure votre performance.

Clé n°4 : Prendre conscience

En révélant votre comportement spontané, EgoSum s'attache à vous faire prendre pleinement conscience des particularités de votre façon d'Être, d'Agir et d'Interagir, sans chercher à mesurer vos aptitudes ou vos compétences dans un domaine particulier, sans tenter de vous rattacher à un profil psychologique prédéfini.

Pour en savoir plus : egosum.fr

EgoSum

Marie MARTIN - 13 mars 2020
TOUS DROITS RÉSERVÉS, PERSONNEL ET CONFIDENTIEL

Impact & Détermination

Posture d'ensemble, dynamique dans l'univers professionnel

Marie construit sa présence professionnelle par son adaptabilité et sa souplesse : spontanée, à l'aise avec elle-même et avec le rôle professionnel qui est le sien, l'interaction est au cœur de sa posture. Ne cherchant pas spécialement à prendre l'ascendant, Marie est le plus souvent ouverte à reconsidérer les choses et à en tirer le meilleur parti possible. Elle sait faire preuve de tact et son intelligence sociale lui permet de mettre en œuvre des dynamiques d'action sophistiquées et circonstanciées.

Points d'appui :

- Fluidité de la posture : adaptabilité, aisance et spontanéité
- Rondeur, ouverture aux autres et à l'environnement

Points de vigilance :

- Sa tendance à s'adapter peut lui faire perdre en authenticité
- Risque de ne pas s'impliquer suffisamment par rapport aux enjeux

Structure Intellectuelle

Élaboration de la pensée et construction des raisonnements dans le cadre professionnel

L'action et les résultats sont les fondements de la structure intellectuelle de Marie : son approche est avant tout pratique, construite sur la recherche d'une efficacité optimale. Chez elle, les choses sont pensées dans un but précis et avec une volonté claire d'être efficace et utile. Marie met en oeuvre et saisit le monde à travers les expériences qu'elle en fait, le plus souvent elle fait preuve d'un esprit pratique développé et n'aime pas se perdre inutilement en conjectures.

Points d'appui :

- Pragmatisme et recherche d'efficacité
- Privilégie le factuel et l'objectivité

Points de vigilance :

- Peu attirée par l'abstrait ou le conceptuel
- Intègre peu les autres dans l'élaboration de sa pensée

Aspirations & Motivation

Source de l'engagement, mobilisation et investissement des ressources personnelles

Marie est stimulée par la perspective de construire et de contribuer, et son besoin d'appartenance représente pour elle un vecteur de satisfaction au travail. Le partage, la réciprocité et la responsabilité fondent son mécanisme d'engagement et de motivation. Son besoin de sens et sa conscience des enjeux sont liés à son environnement de travail et aux personnes qui le composent, dans un souci d'alignement et un besoin d'intégration. Ses valeurs et ses convictions découlent d'une forte prise en compte des autres : personne déployant le plus souvent une attitude constructive, Marie s'implique en profondeur et cherche à apporter sa contribution.

Points d'appui :

- Capacité à faire partager son implication personnelle, à renforcer la mobilisation des autres

Points de vigilance :

- Besoin de voir sa contribution reconnue pour entretenir sa motivation

Relations & Communication

Mode d'interaction avec l'environnement professionnel

La sociabilité de Marie est équilibrée et bien maîtrisée, combinant ouverture à l'autre, écoute, aisance relationnelle importante et facilité d'interaction avec des interlocuteurs divers. Les relations et la communication sont fluides et en adéquation avec le contexte mais elles résultent le plus souvent d'une démarche déployée en fonction d'un objectif. Marie peut se montrer sélective dans ses rapports aux autres car elle est à l'aise principalement dans une relation de travail formelle et dont les règles sont claires, elle ne cherche pas nécessairement à impliquer des aspects plus personnels.

Points d'appui :

- Aisance et pertinence dans le contact et la communication
- Approche authentique et sincère, capable de tact et de retenue

Points de vigilance :

- Risque de subjectivité excessive
- Possible difficulté à se distancier sous pression

Prédispositions Émotionnelles

Gestion et expression des émotions dans l'univers professionnel

Marie a une conscience claire et précise de ce qu'elle ressent : elle sait reconnaître et intégrer ses émotions, et en retire une attitude nuancée et adaptée au contexte. Elle ressent les choses en profondeur tout en étant capable de s'en distancier avec lucidité et elle gère ses retentissements émotionnels sans s'interdire de faire confiance à son intuition. Elle dispose d'une bonne aptitude à surmonter les émotions négatives et à déconstruire son éventuelle anxiété. Avec une bonne capacité d'écoute et d'empathie, Marie parvient à construire un équilibre qui lui permet de faire preuve d'objectivité pour elle-même et pour les autres.

Points d'appui :

- Conscience et lucidité dans ses perceptions
- Bonne résilience émotionnelle

Points de vigilance :

- Les émotions sont systématiquement rationalisées mais, en situation de forte déstabilisation, elle pourrait se laisser déborder et avoir du mal à gérer ses affects avec lucidité

Organisation & Structure

Architecture et déploiement de l'activité professionnelle

Marie est souple et adaptable dans son organisation et ses modes de travail, elle se positionne avant tout dans une logique de conception et peut facilement faire preuve de créativité, avec une bonne confiance en soi et une capacité à bien structurer et organiser son apport. Naturellement autonome et indépendante dans son organisation, elle préfère compter avant tout sur elle-même pour être en mesure de garder le contrôle de ce dont elle est en charge. Pragmatique, elle passe avec aisance de la conception à la mise en oeuvre. Marie peut cependant avoir du mal à s'organiser en dehors de la vision des choses qu'elle s'est forgée, d'où une tendance à développer un côté directif et à déléguer avec prudence.

Points d'appui :

- Volonté de se positionner comme un contributeur de qualité
- Capacité à optimiser les ressources disponibles

Points de vigilance :

- Risque d'avoir du mal à sortir de ses repères ou de ses schémas

Dynamique de travail

Mode de collaboration et organisation de la contribution personnelle

Marie a besoin d'échanges, sa dynamique de travail s'inscrit plutôt dans la collaboration et la co-construction car elle est adaptable et se sent stimulée par les apports que son environnement professionnel lui offre. Sérieuse et fiable dans sa façon de se déployer, elle souscrit volontiers à la devise « je dis ce que je fais et je fais ce que je dis », d'où un fonctionnement clair et lisible pour son entourage. La flexibilité est au coeur de la dynamique de travail de cette personne constructive qui recherche volontiers le consensus quand il s'agit de bâtir ses réalisations professionnelles. Cela lui confère une habileté de médiateur dans les situations de crise, des qualités de coordination, et une aptitude à définir les priorités en pleine conscience de l'objectif à atteindre. L'orientation résultats de Marie induit chez elle une vraie capacité à mettre en oeuvre et à se saisir des sujets, des projets ou des missions.

Points d'appui :

- Approche efficace et constructive, elle concentre son énergie sur la résolution des problèmes
- Aptitude à créer des synergies et à susciter la cohésion

Points de vigilance :

- Son approche proactive peut l'amener à négliger son stress et sa fatigue



Attention, cet extrait ne doit pas être dissocié de l'ensemble des analyses présentées dans ce document.

La dynamique professionnelle de Marie s'articule et peut se renforcer à partir des leviers de performance que sont les points d'appui et les points de vigilance :

- Les points d'appui sont les bases du développement sur lesquelles la performance est construite
- Les points de vigilance sont les risques susceptibles d'apparaître et de se renforcer en cas de stress inhabituel ou de situation hors normes

Points d'appui	
Posture d'ensemble	<ul style="list-style-type: none">• Fluidité de la posture : adaptabilité, aisance et spontanéité• Rondeur, ouverture aux autres et à l'environnement
Fonctionnement Intellectuel	<ul style="list-style-type: none">• Pragmatisme et recherche d'efficacité• Privilégie le factuel et l'objectivité
Motivation & Aspirations	<ul style="list-style-type: none">• Capacité à faire partager son implication personnelle, à renforcer la mobilisation des autres
Relations & Communication	<ul style="list-style-type: none">• Aisance et pertinence dans le contact et la communication• Approche authentique et sincère, capable de tact et de retenue
Gestion des émotions	<ul style="list-style-type: none">• Conscience et lucidité dans ses perceptions• Bonne résilience émotionnelle
Mode d'organisation	<ul style="list-style-type: none">• Volonté de se positionner comme un contributeur de qualité• Capacité à optimiser les ressources disponibles
Style de travail	<ul style="list-style-type: none">• Approche efficace et constructive, elle concentre son énergie sur la résolution des problèmes• Aptitude à créer des synergies et à susciter la cohésion

Points de vigilance	
Posture d'ensemble	<ul style="list-style-type: none">• Sa tendance à s'adapter peut lui faire perdre en authenticité• Risque de ne pas s'impliquer suffisamment par rapport aux enjeux
Fonctionnement Intellectuel	<ul style="list-style-type: none">• Peu attirée par l'abstrait ou le conceptuel• Intègre peu les autres dans l'élaboration de sa pensée
Motivation & Aspirations	<ul style="list-style-type: none">• Besoin de voir sa contribution reconnue pour entretenir sa motivation
Relations & Communication	<ul style="list-style-type: none">• Risque de subjectivité excessive• Possible difficulté à se distancier sous pression
Gestion des émotions	<ul style="list-style-type: none">• Les émotions sont systématiquement rationalisées mais, en situation de forte déstabilisation, elle pourrait se laisser déborder et avoir du mal à gérer ses affects avec lucidité
Mode d'organisation	<ul style="list-style-type: none">• Risque d'avoir du mal à sortir de ses repères ou de ses schémas
Style de travail	<ul style="list-style-type: none">• Son approche proactive peut l'amener à négliger son stress et sa fatigue



À PROPOS

Cette Synthèse d'Evaluation a été générée par CAPREA PARTNER sur la base des réponses apportées au questionnaire [EgoSum](#). CAPREA PARTNER est une société qui conçoit et commercialise la solution d'évaluation individuelle EgoSum et les analyses complémentaires susceptibles de venir compléter cette synthèse.

CAPREA PARTNER souligne qu'aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes dans un cadre professionnel ne saurait être prise sur la seule base de la présente synthèse et des analyses qui peuvent la compléter. La société CAPREA PARTNER ne pourrait être tenue pour responsable d'une utilisation détournée des résultats, documents ou rapports qu'elle communique.

Notamment, la responsabilité de la société CAPREA PARTNER ne pourrait être engagée de quelque manière que ce soit en réparation d'un préjudice quelconque qui serait une conséquence directe ou indirecte de l'utilisation de la solution [EgoSum](#), de la synthèse qui en résulte ou des analyses complémentaires éventuellement fournies.

CONTACT

contact@egosum.fr

EgoSum

Marie MARTIN - 13 mars 2020

TOUS DROITS RÉSERVÉS, PERSONNEL ET CONFIDENTIEL